**ENGELLİ HAKLARI**

Teknolojik ilerleme, doğal afetler, savaşlar bozulan ekoloji tüm dünyada engellilerin sayısını hızla arttırmaktadır. Tüm bu olgular dünya ülkelerinin engelliler konusuna eğilmeleri ve çözümler aramalarına sebep olmuştur.

Özürlülerin sorunlarına çözüm üretme faaliyetleri artmakta , gerek uluslar arası söz­leşmelerle ve gerekse iç hukuk sisteminde çıkartılan yasalarla da engelli hakları düzen­lenmeye çalışılmaktadır.

Yapılan çalışmalarda temel amaç engellilerin toplum hayatına olabildiğince katılma­larını sağlamaktır.

**Engelliler ile İlgili Tarihsel Süreçte Yapılan Çalışmalar Nelerdir? Ve 3 Aralık Özürlüler Günü Olarak Ne Zaman Kabul Edilmiştir?**

Herkes için eşitlik ilkesi ile hareket eden Birleşmiş Milletler belgelerinde engellilik ilk kez 1948 yılında yayınlanan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’nde dile getirilse de BM sistemi içerisinde engellilerle ilgili çalışmaların başlama tarihi 1945 yılına dayan­maktadır. 1975 yılının Aralık ayında BM Genel Konseyi tarafından Özürlü Hakları Bildirgesi yayınlanmıştır. Burada tüm engellilerin haklarının din, dil, ırk, cinsiyet, ide­olojik ayrım yapılmaksızın garanti altına alındığı söylenmektedir. 1981 yılı Birleşmiş Milletlerce Uluslararası Özürlüler Yılı olarak ilan edilmiştir. 1982 yılında engelliler için Dünya Eylem Programı hazırlanmıştır. Bu programda özürlülükle ilgili oluşturulacak politikalar üç başlık altında toplanmıştır. Bunlar Önleme; Rehabilitasyon ve Fırsat Eşit­liğidir. 3 Aralıkta düzenlenen Genel Konseyde ise her yıl 3 Aralık gününün Özürlüler Günü olarak kutlanmasına yönelik tavsiye kararı sunulmuştur. 1989’da Özürlüler Ala­nında insan Kaynakları Geliştirme Eylem Planı için ‘Tallinn Çerçevesi’ kabul edilmiştir. Bu çerçevede engellilerin iş gücü piyasasında yer almaları ve mesleki istihdamları için eğitilmeleri gerektiği belirtilmektedir. 1992’de Birleşmiş Milletler Özürlüler Onyılı’nın kapanış toplantısında her yıl 3 Aralık gününün Özürlüler Günü olarak kutlanması ka­rarlaştırılmıştır. Bu toplantıda ayrıca engellilerin büyük bir kısmının gelişmekte olan ülkelerde yaşadığına karşılık 1993-2002 yılının Asya-Pasifik Özürlüler Onyılı olarak ilan edilmiştir. 2002 yılında ise Asya-Pasifik Özürlüler Onyılının 2002- 2012 süreci için bir onyıl daha uzatılması kararı alınmıştır

**Türkiye’nin de Taraf Olduğu Engelliler İle İlgili Maddeler Taşıyan Uluslar Arası Sözleşmeler Nelerdir?**

Türkiye’ninde taraf devlet olarak yer aldığı Uluslararası Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi, Sosyal Haklar Sözleşmesi, Ekonomik ve Kültürel Haklar Sözleşmesi, Çocuk Hakları sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı (Türkiye tarafından 06.10.2004 tarihinde im­zalanmış olup, henüz onaylanmadığı için yürürlüğe girmemiştir), ve engelli haklarını- düzenleyen “ Engellilerin insan haklarına dair birleşmiş milletler sözleşmesi “ iç hukuk sistemimizde yerini almıştır.

**“Engellilerin İnsan Haklarına Dair Birleşmiş Milletler Sözleşmesi” ile Gelen En Önemli Yenilik Nedir?**

Iş bu sözleşmeyle getirilen en önemli yenilik engellilerin BM bünyesinde oluşturu­lan “Özürlü Hakları Komite” sine başvuru hakkıdır. Böylece bireyler ya da bunlar adına hareket eden birey ya da gruplar “sözleşme ihlali sonucunda zarar gördüğü iddiasıyla” Komiteye başvurabilecektir. Başvurulabilme şartları ise; yapılacak şikayetin sözleşme hükümlerine uygun olması; daha önce Komiteye veya başka bir uluslararası makam tarafından incelenmemiş olması, iç hukuk yollarının tüketilmiş olması, yeterli kanıta da­yanması gerekmektedir. Şikayete konu olay sözleşmenin imza tarihinden önce meydana gelmiş bile olsa sonuçları devam ediyorsa bireylerin başvuru yolu açıktır.

**Uluslar Arası Sözleşmelerin Önemi ve İç Hukukta Uygulanması Nasıldır?**

Anayasa’ nın 90 ncı maddesine 2004 yılında getirilen ek madde ile Türkiye’ nin taraf olduğu Uluslar arası sözleşmeler kanun hükmünde kabul edilmiş ve hatta iç hukukun önüne geçmiştir. Bu sözleşmeler hakkında Anayasa’ ya aykırılık iddiasında bulunulamaz. Iç hukuktaki temel hak ve özgürlüklere ilişkin düzenlemeler aynı konudaki Uluslar arası sözleşmelerden farklı ise uyuşmazlık halinde Uluslar arası sözleşme hükümleri esas alı­narak uygulanır.

**Ülkemizde Engellilerle İlgili Yasal Düzenlemeler Nelerdir?**

Engelli hakları ile ilgili olarak iç hukukumuzda 2005 yılına kadar dağınık olarak bulunan mevzuat, kısaca Özürlüler Yasası olarak bilinen 1.7.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5378 sayılı “Özürlüler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde De­ğişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile bir bütünlük kazanmıştır.

Bugün başta Anayasamız olmak üzere elliyi aşkın yasada engelli haklarıyla ilgili dü­zenleme mevcuttur. Altmışa yakın yönetmelik, çok sayıda genelge ve tebliğide saymak gerekir.

Engelli ile İlgili Anayasamızdaki Özel Düzenlemeler Nelerdir ve Refarandumla Kabul Edilen Yeni Anayasa Değişiklikleri Engelliye Yeni Kazanımlar Getirmiş midir?

Anayasamızın 61. maddesi “Devlet, sakatların korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alır” der. Bu maddede herhangi bir değişiklik yapılma­mıştır.

Refarandumla oylanıp Anayasanın 10 ncu maddesine “Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz” ibaresi eklenmiştir.

Yapılan değişiklik engelliye yeni bir hak getirmemiştir. Gerek yasalarda düzenlenmiş ve gerekse Türkiye’nin imzalayarak taraf olduğu ve tanıdığı uluslararası sözleşmelerde var olan ve fiilen yıllardır uygulanan bir durumun, hususun tekrarıdır.

**Engelliler ile İlgili Devletin Yükümlülükleri**

Tüm bu düzenlemelerin üstünde Türkiye Cumhuriyeti Anayasa’ sının 5 nci maddesi “ kişilerin temel hak ve hürriyetlerini sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşma­yacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamayı” devletin temel amaç ve görevleri olarak belirlemiştir.

Anayasamızın 61. maddesinde ise “Devlet, sakatların korunmalarını ve toplum haya­tına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alır” ilkesini getirmiştir.

Her ne kadar özelliği gereği gerek ülkemizde ve gerekse uluslararası sözleşmelerle en­gelli hakları ayrıca yasallaştırılma ve düzenlenme gereği duyulmuşsa da engelli haklarını genel olarak insan hak ve özgürlüklerinden ayrı düşünemeyiz.Bu bağlamda insan hak ve özgürlükleri ile ilgili her düzenleme de engelli haklarını da içerir.

Devletin yükümlülüğünü incelerken öncelikle genel olarak irdelemek gerekmektedir.

Anayasamızın 5. maddesi ile “ Devletin temel amaç ve görevleri “ düzenlenmiş olup, buna göre devletin insan haklarını;

1. ihlalden kaçınma
2. sağlama
3. koruma yükümlülüğü bulunmaktadır.

Devletin koruma yükümlülüğü içinde en önemlisi “ayrımcılığın” önlenmesidir. Ay­rımcılık bizzat devlet eliyle yapılabileceği gibi kişi ile toplum veya diğer kişi arasında da yapılabilmektedir.

**Ayrımcılıktan Ne Anlamalıyız?**

Engelliliğe karşı ayrımcılık; dışlama, kısıtlama, tercih yetkisini aleyhe kullanma, en- gelliliği mazeret göstererek uygun barınma imkanı tanımama şeklinde, ekonomik; sosyal ve kültürel hakların tanınmasına veya kullanılmasına engel olma olarak tanımlanabilir.

Gerek uluslararası sözleşmelerle ve gerekse iç hukuk düzenimizdeki yasa ve mevzuat­la hızla sağlanmaya çalışılan ayrımcılığın önlenmesi çabalarıdır.

Ayrımcılık karşıtı tedbirler, engelli kişilerle engelli olmayanların eşit haklara sahip olması ilkesine dayanmaktadır.

**Ayrımcılık Yasaklanmış mıdır?**

İlk defa Türkiye’ninde taraf olduğu 1989 tarihli Çocuk Hakları Sözleşmesiyle ay­rımcılık yasaklanmıştır.

Sözleşmeye girişte “Bu Sözleşmeye Taraf Devletler” başlığı altında

“Birleşmiş Milletlerin insan hakları evrensel bildirisinde ve uluslar arası insan hak­ları sözleşmelerinde herkesin, bu metinlerde yer alan hak ve özgürlüklerden ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasal yada başka görüş, ulusal yada toplumsal köken, mülkiyet, do­ğuştan veya başka durumdan kaynaklanan ayrımlar dahil hiçbir ayrım gözetilmeksizin yararlanma hakkına sahip olduklarını benimsediklerini ve ilan ettiklerini kabul eder.” şeklinde tüm üye devletleri bağlayıcı yükümlülük getirmiştir. Sözleşme metni içinde de bu hususlar vurgulanmıştır.

5378 sayılı yasanın 4. maddesinin a bendinde ;

“ Devlet, insan onur ve haysiyetinin dokunulmazlığı temelinde özürlülerin ve özür­lülüğün her tür istismarına karşı sosyal politikalar geliştirir. Özürlüler aleyhine ayrım­cılık yapılamaz; ayrımcılıkla mücadele özürlülere yönelik politikaların temel esasıdır.” kesin yasak getirmiştir.

1. tarihi ile yürürlüğe giren 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 122. mad­desi ile ayrımcılık suç kapsamına alınmış olup kişiler arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, özürlülük, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım yapan kimse hakkında 6 aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası hükmedilmesi düzen­lenmiştir.

Özürlülük ibaresi işbu maddeye 01.07.2005 tarih ve 5378 sayılı yasa ile eklenmiştir.

İstihdam konusunda ayrımcılık gerek 5378 sayılı yasa hükümleriyle ve gerekse 4857 sayılı İş Kanununun 5. maddesi ile de ayrıca düzenlenmiştir.

Özürlüler Yasası Olarak Bilinen 1.7.2005 Tarihinde Yürürlüğe Giren 5378 Sa­yılı “Özürlüler Ve Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde **Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile Getirilen Yenilikler Nelerdir?**

Her şeyden önce 3. madde ile özürlülük tanımı getirilerek kimler özürlüdür sorusu yanıt bulmuştur.

Yine 14. madde ile istihdam , 6. madde ile bakım, geçici 2. ve 3. madde ile engellile­rin erişim sorunları düzenlenmiştir.

Genel yasalarda yapılan muhtelif değişikliklerle de engellilerin bağımsız yaşama ve toplum hayatına tam katılımı sağlanmaya çalışılmıştır.

**5378 Sayılı Kanunun Engellilerle İlgili Amaç Ve Kapsamı Nedir?**

Yasanın 1. maddesinde amacı şöyle tarif edilir;

“ Bu kanunun amacı; özürlülüğün önlenmesi, özürlülerin sağlık, eğitim, rehabilitas­yon, istihdam, bakım ve sosyal güvenliğine ilişkin sorunlarının çözümü ile her bakım­dan gelişmelerini ve önlerindeki engelleri kaldırmayı sağlayacak tedbirleri alarak toplu­ma katılımlarını sağlamak, ve bu hizmetlerin koordinasyonu için gerekli düzenlemeleri yapmaktır.”

1. maddesi de kapsamını belirlemiştir. Buna göre yasa özürlüleri, ailelerini ve özürlü­lere yönelik hizmet veren kurum ve kuruluşlar ile diğer ilgilileri kapsamaktadır.

5378 Sayılı Kanun İle Engelli Nasıl Tanımlanmıştır?

Engelli kavramı literatüre son yıllarda girmiş olmakla beraber “ özürlü” “ sakat” gibi kavramlar mevzuatta kullanılmaktadır.

5378 sayılı yasanın 3. maddesi ile; “özürlü, doğuştan veya sonradan herhangi bir nedenle bedensel, zihinsel, ruhsal, duyusal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kay­betmesi nedeniyle toplumsal yaşama uyum sağlama ve günlük gereksinimlerini karşıla­ma güçlükleri olan ve korunma, bakım, rehabilitasyon, danışmanlık ve destek hizmetle­rine ihtiyaç duyan kişiye denir” şeklinde özürlü tanımı yapılarak kriterleri konulmuştur.

Işbu tanım her ne kadar engelli kavramını tam olarak açıklamasa da uluslar arası kriterlere uygundur.

Yasa ve Mevzuatta Engelliler ile İlgili Haklardan Kimler Faydalanabilir?

**Nasıl Tespit Edilir?**

Yasal mevzuatta özürlülere tanına haklardan faydalanabilme kriteri olarak Türkiye’de % 40 ve üzeri bedensel veya zihinsel fonksiyon kaybetme oranı aranmaktadır.

Özürlülük ölçütü olarak tanımlanan bu oranın tespiti “Özürlülük ölçütü, sınıflandırması ve özürlülere verilecek sağlık kurulu raporları hakkında yönetmelik” ile düzen­lenmiş olup, yetkili sağlık kuruluşları tarafından BALTHAZARD hesaplama cetvelindeki kriterlere göre yapılmaktadır.

**Engellilerin Erişimi İle İlgili Düzenlemeler Nelerdir?**

5378 sayılı yasanın geçici 2. madde ile; “Kamu kurum ve kuruluşlarına ait mevcut resmi yapılar, mevcut tüm yol, kaldırım, yaya geçidi, açık ve yeşil alanlar, spor alanları ve benzeri sosyal ve kültürel alt yapı alanları ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından yapılmış ve umuma açık hizmet veren her türlü yapılar bu kanununun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 7 yıl içinde özürlülerin erişebilirliğine uygun duruma getirilir.”

Geçici 3. madde ile “Büyükşehir Belediyeleri ve Belediyeler, şehir içinde kendilerince sunulan yada denetimlerinde olan toplu taşıma hizmetlerinin özürlülerin erişilebilirliği­ne uygun olması için gereken tedbirleri alır” şeklinde mevcut binalarla, toplum hizmet­lerine erişimi düzenlenmiştir.

5378 s.y çıkmadan öncede geçici 2. maddesi çerçevesinde düzenleme 30.5.1997 gün 572 sayılı KHK ile 3194 sayılı İmar Kanunu’ na getirilen ek 1 madde ile 1997 yı­lında düzenlenmiştir.

Bu maddeye göre “Fiziksel çevrenin özürlüler için ulaşılabilir ve yaşanabilir kılınması için, imar planları ile kentsel, sosyal, teknik altyapı alanlarında ve yapılarda Türk Stan­dartları Enstitüsünün ilgili standartlarına uyulması zorunludur.”

Bu konuda Başbakanlık “ Kamu binaları, Kamuya açık Alanlar ve Toplu taşıma araç­larının özürlülerin kullanımına uygun duruma getirilmesi” başlıklı bir genelge yayınla­yarak, konunun önemini vurgulayıp uygulama süresinin 1/7/2005 tarihinde başladığı, belirtilmiştir. Ayrıca genelgede;

“Bu konuda en büyük görev yerel yönetimlere düşmektedir. Bu düzenlemeler Be­lediyeler ve kuruluşlarınca hazırlanacak eylem planları doğrultusunda gerçekleştirile­cektir. Eylem planları kısa vadeli (2005-2007) orta vadeli (2008-2010) ve uzun vadeli (2011-2012) olarak belirlenecek bu planlar dahilinde hazırlanacak yıllık raporlar İçişleri Bakanlığı ve Başbakanlık Özürlüler İdaresi Başkanlığı tarafından takip edilerek değer- lendirilecektir. Belediyeler bu düzenlemelerin TSE nin ilgili standartlarına uygun olma­sına dikkat edecekler. Satın alacakları, kiralayacakları veya denetimlerinde bulunan toplu taşıma araçlarının özürlülerin kullanımına uygun olmasını sağlayacaklardır. Ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarının kullandıkları yapılarda anılan süre içerisinde özürlülerin kulla­nımına uygun hale getirilecektir.” yer almıştır.

**ÖZÜRLÜ MAAŞI**

Özürlülere aylık bağlanması konusu 1.7.1976 tarihinde kabul edilen 2022 sayılı “65 yaşını doldurmuş muhtaç, güçsüz ve kimsesiz Türk vatandaşlarına aylık bağlanması” hakkındaki kanun ile düzenlenmiştir.

Özürlüler Yasasının 25. maddesi ile 1. maddenin 2./ 4. fıkraları yürürlükten kaldı­rılarak aynı kanuna ek madde eklenmiştir. Böylece özürlü lehine olarak kapsam geniş­letilmiştir.

Uygulama yönetmeliği 20.06.2006 tarihinde çıkartılmıştır.

Özür durumuna göre tüm vücut fonksiyon kaybı oranı % 40 ve üzerinde olan, bir işte çalışmayan, Sosyal Güvenlik Kurumu gelir ve aylık hakkından faydalanmayan, her türlü gelirleri ile M.K nafaka yükümlüsü yakınlarından sağladığı nafaka miktarının or­talaması muhtaçlık sınırının altında geliri olan özürlü, tüm bu şartları taşımak kaydıyla özürlü maaşı alabilecektir.

Bu konuda özürlü maaşı ile ilgili olarak özetle şunları söylemekte fayda var;

İstenen belgeler:

1. Başvuru formu,

Aylık istek dilekçesi, mal bildirim belgesi, muhtaçlık belgesi, vukuatlı nüfus kayıt örneği, ikametgah ilmuhaberi

1. Nüfus Cüzdanı aslı
2. (arka yüzündeki amaç bölümünde 2022 sayılı yasadan faydalanmak için alınmış olduğu belirtilen) özürlü raporu vermeye yetkili hastahaneden alınan sağlık kurulu özür­lü raporu
3. Türkiye İş Kurumuna kendileri veya kurum tarafından başvuru yapıldığına dair belge ile birlikte ikametgahlarının bağlı bulunduğu Defterdarlık veya Malmüdürlükle- rine başvurmaları gerekmektedir.
4. Başvurucu vasi ise Mahkemeden alınmış vasi kararı da eklenecektir.

Özürlü 18 yaşını doldurmuş veya 18 yaşın altında olup evlenmiş ise ergin (reşit) sayılıyor. Ayrıca 18 yaşını doldurmadan şartlar gereği Mahkeme kararıyla da ergin (re­şit) kılınmış olabiliyor. Bu şekilde ergin kabul edilen özürlü şayet bedenselveya zihin­sel özürü sebebiyle kendi başvurularını yapamayacak durumda ise bir yakını vasıtasıyla bulunduğu şehirdeki Sulh Hukuk Mahkemesine başvurularak (uygulamada genellikle anne, baba, kardeş başvuruyor, ancak bir başkasıda vasi olabiliyor) vasi tayin edilmesi gerekiyor.

SGK tarafından bağlanan bu aylıklar her yılın, Mart, Haziran, Eylül ve Aralık ayla­rında olmak üzere üç ayda bir peşin olarak ikametgahlarına yakın anlaşmalı T.C. Ziraat Bankaları Şubeleri ile anlaşmalı PTT Merkez Müdürlükleri aracılığı ile hak sahiplerine veya vekil yada vasilerine ödenmektedir

Yaşlılık aylığı almakta iken özürlü aylığı talebinde bulunanların özür derecesi % 70 ve üzeri olmak zorunda.

Gelir tespitinde nafaka yükümlüsü her bir yakınından kişiye ayrılabilecek nafaka miktarı gözönüne alınıyor.

Atıl durumda olan ve herhangi bir gelir elde edilmeyen menkul ve gayrımenkuller gelir tespitinde dikkate alınmıyor.

18 Yaşın Altındaki Özürlü İçin İse; kanunen bakmakla mükellef yakını , bakımını fiilen gerçekleştirmek kaydıyla ve durumu 2022 şartlarına uygun olmak şartıyla özürlü yakını aylığı adı altında maaş talep edebilir.

Bu talepte dikkat edilmesi gereken bir husus ise 10.07.1975 tarihinden sonra yapı­lan yaş tashihlerinin değerlendirmeye alınmadığıdır. Bir diğer husus ise aynı hanede yaşayan diğer bireylerin özellikle eşin Sosyal Güvenlik sorgulamasının yapıldığı ve aynı zamanda herhangi bir gelir elde edip etmediğinin de araştırıldığıdır.

**Özürlü Maaşı İçin Yapılacak Başvurularda Dikkat Edilmesi Gereken En Önemli Hususlar;**

1. Özür oranı % 40 ın üzerinde olacak
2. Özürlünün kanunen bakacak kimsesi olmayacak,
3. Bir işte çalışıyor olmayacak
4. Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumunda faydalanmıyor olacak.
5. Gelir durumu, gerek kendisinin ve gerekse özürlüye kanunen bakmakla mükellef yakınının muhtaçlık sınırının altında olacak.

Bağlanan aylıklar, hak sahiplerinin;

1. Ölümü,
2. Türk Vatandaşlığından çıkması, çıkarılması, yabancı memleket uyruğuna girmesi (Türk Vatandaşlığını muhafaza edenler hariç),
3. Muhtaçlığın kalkması,
4. Sakatlığı nedeniyle aylık bağlanmış ise bir işte çalışmaya başlaması,
5. Bir akitle hakiki veya hükmi şahıslar tarafından bakım altına alınması,
6. Daimi olmayan sakatlık oranının %40’ın altına düşmesi,
7. Evlenmesi sebebiyle muhtaç durumdan çıkması, hallerinde, bu durumlarının meydana geldiği tarihi takip eden dönem başından itibaren kesilmektedir .

**Özürlü Maaşı ile İlgili Önemli Uyarılar:**

1. Yukarıda sayılanlardan biri gerçekleştiği zaman SGK bildirimde bulunarak aylığı kestirmeniz gerekmektedir. Aylık almaya devam olunursa sözkonusu durumlar tesbit edildiğinde durumun gerçekleştiği tarihten itibaren geriye dönük olarak %50 faiziyle geri ödeme istenmektedir.

Aylık almakta olanlar veya aylık sahiplerinin eş, kardeş, anne, baba, vasi, kayyum veya vekilleri aylıkların kesilmesini gerektiren hallerin vukuunda, bu durumları Emekli Sandığı Genel Müdürlüğüne üç ay içinde bildirmekle yükümlüdürler.

1. Özürlü maaşı almakta iken bir işte çalışmaya başlayanlardan çalışma süreleri bir takvim yılı içerisinde toplam bir ödeme dönemini (90 gün) geçmeyenlerin haklarında aylık kesme işlemi yapılmaz.
2. 01.08.2008 tarihinde Yönetmelikte yapılan değişiklikle, isteğe bağlı prim öde­yenler ile 2926 sayılı kanuna göre tarım sigortalısı primi ödeyenlerde kapsam dışın­da bırakılmıştır. Geçmişte tarım sigortalısı olup da özürlü maaşı alanların maaşları ise
3. tarihinden itibaren kesilecektir. Daha sonra tarım sigortalısı olanların maaşı ise sigortalı olduğu tarihi takip eden dönem başından itibaren kesilecektir.

**Evde Bakım Hizmetleri Sunulması**

Bakıma muhtaç özürlü kavramı 5378 s.y. nın 26. maddesiyle tanımlanmıştır. Buna göre bakıma muhtaç özürlü özürlülük sınıflandırmasına göre resmi sağlık kurulu ra­poru ile ağır özürlü olduğu belgelendirilenlerden günlük hayatın alışılmış, tekrar eden gereklerini önemli ölçüde yerine getirememesi nedeniyle hayatını başkasının yardımı ve bakımı olmadan devam ettiremeyecek derecede düşkün olan kişidir.

**5378 s. Özürlüler yasası 26. madde ile tanımı getirilen bir yenilik.**

Yasal düzenlenmesi ise 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanununa getirilen EK. 7. madde ile düzenlenmiş. İlk düzenlenme şeklinde kısıtlı bir faydalanma sözkonusu ve ayrıntılar belirlenmemişken 1.2.2007 tarihinde yapılan deği­şiklikle kapsamı genişletilmiştir.

Daha önce özürlünün hiçbir sosyal güvenliği olmama , ailesini kaybetmiş veya ailesi ekonomik ve sosyal yoksunluk içinde olması aranırken değişiklikle bu kriterler bırakıl­mıştır.

Ağır bakım gerektiren özürlünün, ailenin toplam aylık gelirinin fert sayısına bölün­mesi halinde asgari ücretin 2/3 ünün altında olması halinde evde bakımın sağlanması için bakım parası ödenir.

**Önemli Hususlar:**

Bakmakla Yükümlü Olunan Bireyler:

Bu Yönetmeliğin uygulanmasında, üveyler de dahil olmak üzere bakıma muhtaç özürlünün kendisi ve kendisi ile birlikte aynı evde yaşayan; eşi, çocukları ile ana ve babası, çocuklarının eşleri, evli olmayan torunları, ana ve babasının ana ve babası, evli olmayan kardeşleri, eşinin ana ve babası, eşinin evli olmayan kardeşleri; başka bir adreste bulunsa dahi evli olmayan ve eğitimini devam ettiren 25 yaşını tamamlamamış çocukları ile aynı durumdaki kardeşleri ve eşinin kardeşleri ile aynı evde yaşamakta iken er veya erbaş olarak askere gitmiş olan babası, çocuğu ve kardeşi; ayrı adreslerde ikamet etse dahi özürlü üzerinde velayeti devam eden anne ve babayı,”

Bu haktan yararlanmak isteyen özürlü veya ailesi Sosyal Hizmetler İl/İlçe Müdürlük­lerine başvurması gerekmektedir.

Bakıma muhtaç özürlünün başvurusunda, bakıma muhtaç özürlüden, ailesinden veya yasal temsilcisinden aşağıdaki belgeler istenir.

1. T.C. Kimlik Numarası beyanı ,
2. Özürlü sağlık kurulu raporu,
3. Yatılı ve sürekli bakımı için resmi veya özel bakım merkezine yerleştirilecek olan; 18 yaşını tamamlamamış bakıma muhtaç özürlü için ilgili mahkemelerden alınacak, koruma altına alınması ve bir bakım merkezine yerleştirilmesi kararı ile velayet altında değil ise vesayet altına alınması ve vasi atanması kararı; 18 yaşını tamamlamış olup akıl hastalığı veya akıl zayıflığı sebebiyle işlerini görememesi veya korunması ve bakımı için kendisine sürekli yardım gerekmesi ya da başkalarının güvenliğini tehlikeye sokması nedenleriyle kısıtlanması gerekli bakıma muhtaç özürlü için ilgili mahkemelerden alına­cak, kısıtlanması ve bir bakım merkezine yerleştirilmesi kararı ile velayet altında değil ise vesayet altına alınması ve vasi atanması kararı.”
4. Bakmakla yükümlü olunan bireyler kapsamındaki kişilerin gelir ve mal durumuna ilişkin yazılı beyanı ve taahhüdü ile beyanın içeriğine dair belgeler,
5. İki adet vesikalık fotoğraf,
6. Varsa öğrenim durumunu gösterir belge veya sureti,
7. Özürlünün vasisi var ise, vesayete ve vasi atanmasına ilişkin mahkeme kararı,

ğ) Anne babanın boşanmış olması hâlinde, boşanmaya ilişkin mahkeme kararı,

(2) “Birinci fıkranın (ç), (e), (f), (g) ve (ğ) bentlerinde belirtilen belgeler, bakım ra­porunun hazırlanmasından sonra da verilebilir.

Komisyon tarafından özürlünün durumu incelendikten sonra net asgari ücretin iki katına kadar bakım ücreti ödenecektir.

**Önemli ayrıntılar**

1. Aynı evde yaşayan birden fazla özürlüye bir akrabanın bakımı üstlenmesi halinde her bir bakıma muhtaç özürlü için ayrı ayrı asgari ücret tutarı ödeme yapılır.
2. Anne ve babada bakım hizmeti veren kişi olabilir.
3. Özürlünün eğitim hizmetlerinden faydalanması veya evlenmesi bakım ücreti ödenmesine engel değildir.
4. Özürlü ile birlikte oturan evli kardeşin kazancı gelir incelemesine dahil edilmez.
5. Ailede iki özürlü var ise ve biri için evde bakım ücreti alınıyorsa işbu ücret aile gelirinin tespitinde gözönüne alınmaz.
6. Fiilen günde en az 8 saat bakıma muhtaç özürlü ile birlikte olan akrabaya 1 aylık net asgari ücret ödenir.
7. Özürlünün bakım hizmetinden yararlanmasındaki tek ön koşul “bakıma muhtaç özürlü” olmasıdır. Yaş sınırlılığı yoktur. Örneğin 1 yaşında olabilir.
8. Müracaatı ret edilenler koşullarının değişmesiyle her zaman yeniden müracaat edebilirler.
9. Özürlü veya ailesinin gelir getiren tarım arazisi var ise İl veya İlçe Tarım Müdürlü­ğünden gelir tespiti yaptırılması gerekiyor.
10. Yedek subay bekar kardeşin maaşı aile gelirine eklenmiyor.
11. Bakıma muhtaç özürlü Sosyal Güvenlik yönünden çalışıyor görünse bile değer­lendirmeye tabii tutuluyor.
12. Vasinin geliri bakmakla mükellef kişiler içerisinde yer almaması halinde gelir hesaplanmasına dahil edilmez.
13. Evde bakım hizmeti kapsamında ödeme yapılacak kişinin 18 yaşını doldurması gerekmektedir. Ancak Mahkemeden kazai rüşt kararı alınması halinde 18 yaşından kü­çüklerde evde bakım hizmeti verebilir.
14. Yabancı uyruklulardan yasal olarak Türkiye” de oturma izni bulunanlar ikamet süresince evde bakım hizmeti alabilir.

**İSTİHDAM**

İnsanlar büyüklerinden aldığı eğitim ve öğretimin temel ilkesi olan iş, aş ve eş hayatın akışındaki temel ihtiyaçlardır. Bu ihtiyaçın baş aktörü tabiatıyla iştir. Bir filozofun ifa­desiyle “ Hayat şemasında yer alan bu akışta herhangi bir sapma toplum dışına itilmeyle sonuçlanır.” Demektedir. Görüleceği üzere iş unsurundaki sapma özürlünün toplum dışına itilmesiyle sonuçlanmaktadır.

İstihdam konusu 5378 s. yasanın 14. maddesinde düzenlenmiştir. Engellilerin is­tihdamı yönünden bir açıklık getirmemekle birlikte iş hayatında ayrımcılık yasağı ve korumalı işyeri konuları düzenlenmiştir.

Korumalı İşyerleri hakkındaki yönetmelikle konu açıklığa kavuşturulmuş olup özür­lülük durumları sebebiyle iş piyasasına kazandırılmaları güç olan özürlülerin istihdamı­nın sağlanması için korumalı işyerlerinin açılması ve mevcutların desteklenmesiyle ilgili kurallar düzenlenmiştir. Amaç daha çok rehabilitasyonun sağlanmasıdır.

Buna göre Büyükşehir Belediyesi sınırları içinde 30 işçi çalıştıran, Belediye sınırları dışında ise 15 işçi çalıştıran işyerlerinde çalışanların % 75’i , İşkur’a kayıtlı, 15 yaşını bi­tirmiş ve en az % 40 oranında zihinsel veya % 60 oranında fiziksel özürlü ise korumalı işyeri kapsamında sayılacaktır.

Yönetmeliğin 3. maddesi ile Devletin teknik donanımı sağlayacağı ve mali yönden destekleyeceği belirtilmektedir.

İstihdamla ilgili zorunluluk varmı?

50 kişi üzerinde işçi çalıştıran her özel sektördeki işyeri %3, kamu kurum ve kuruluş­larında ise % 4 engelli çalıştırma zorunluluğu vardır.

Bu zorunluluğa uymayan işyerleri engelli çalıştırmadığı her ay ve engelli başına para Cezası ödeyecektir. Şehirlerde işyerlerinin bu husustaki denetimi İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Tahsil edilen cezaların tamamı fonda toplanarak Özürlüler İdaresi Baş­kanlığı denetiminde özürlü projelerinde (seminer, işeğitimi gibi) kullanılıyor. Engelli federasyonları veya konfederasyonları da çalışma yapıp gönderebilir.

**ÇALIŞAN ÖZÜRLÜNÜN EMEKLİLİK KOŞULLARI**

1. **ENGELLİ**: 5510 s.k. 28. maddesine istinaden engelli statüsünde emekli olabil­mesi için çalıştığı dönemde maliyeden vergi indirimi başvurusu yapılmış olmalıdır.

%40-49 özür oranında 18 yıllık SGK kaydı ve 4680 gün prim ödenmiş olması

%50-59 özür oranında 16 yıllık SGK kaydı ve 4320 gün prim ödenmiş olması

gerekiyor.

1. **MALÜLEN** (malüliyet, ilk sigortalılığından sonra oluşması şart )

5510 sayılı kanunun 25-26. Maddesi ile düzenlenmiştir.

%60 ve üzeri özür oranı 10 yıl SGK kaydı 1800 gün prim ödenmiş olması gereki­yor. Sürekli bakıma muhtaçlarda SGK kayıtlı yıl aranmaksızın 1800 gün prim ödenmiş olması gerekiyor.

1. **VAZİFE MALÜLÜ**

5510 s.k. 47. maddesi ile düzenlenmiş olup kanunun 4/c kapsamında bulunanlar içindir.

**Vergi İndirimleri Ve İstisnaları**

1. **Gümrük vergisi**

4458 sayılı Gümrük Kanununun 167. maddesinin 12 nci bendinde malul ve sakat­ların kullanımına mahsus eşyanın gümrük vergilerinden muaf olduğu düzenlenmiştir. Konuyla ilgili belirlemeler Bakanlar Kurulunun yetkisindedir.

1. **Özel Tüketim Vergisi**

4760 sayılı kanunun 4 ncü maddesi ile “Sakatlık dereceleri % 90 ve daha fazla olan malül ve engellilerin adlarına kayıtlı taşıtlar ile diğer malül ve engellilerin, bu durumuna uygun hale getirilmiş özel tertibatlı taşıtlar” ÖTVden muaftır.

1. **Motorlu Taşıtlar Vergisi**

Sakatlık dereceleri % 90 ve daha fazla olan malül ve engellilerin adlarına kayıtlı ta­şıtlar ile diğer malül ve engellilerin, bu durumuna uygun hale getirilmiş özel tertibatlı taşıtlar motorlu taşıtlar vergisinden muaftır.

1. **Katma Değer Vergisi**

Özürlülerin eğitimleri, mesleki ve günlük yaşamlarında kullanmaları için üretilmiş her türlü araç gereç ile özel bilgisayar proğramları KDV’den istisnadır.

Gümrük Kanununu 167/12 göre ithal edilen araçlarda KDV’den muaftır. (İlginç olan malul ve sakatlardan yurt dışından ithal edilen taşıtlarından KDV alınmaz iken bu araçların yurt içinden temin edilmesi % 18 KDV’ye tabidir.)

Sakatlar için özel imal edilmiş olan bisiklet ve diğer motorsuz tekerlekli taşıtlar ile tekerlekli koltuklar ve motorlu veya hareket ettirici başka bir tertibatı olsun olmasın %1 KDV’ye tabidir.

1. **Emlak Vergisi**

5378 sayılı yasa ile özürlülerin Türkiye sınırları içerisinde brüt 200 metrekareyi geç­meyen tek meskeni olması halinde emlak vergisinden muaftır.

1. Gelir Vergisi Kanunu

Özürlü hizmet erbabı ile bakmakla yükümlü olduğu özürlü kişi bulunan hizmet erbabı veya serbest meslek erbabları sakatlık indiriminden faydalanır.

2010 yılı için geçerli olan sakatlık indirimi:

Birinci derece sakatlar ( % 80 ve üzeri ) aylık 680,-TL. yıllık 8.160.-TL.

İkinci derece sakatlar ( %60-%80 ) aylık 330,-TL. yıllık 3.960.TL.

Ücüncü derece sakatlar (%40-%60) aylık 160,-Tl. yıllık 1.920 TL. ücret geliri elde edenler sakatlık indirimden faydalanır.

İndirimler her yıl Maliye Bakanlığı tarafından belirlenir.

**6111 Sayılı “Torba Yasa” da Engelliler ile İlgili Düzenlemeler**

1. 2022 SAYILI YASA kapsamında bağlanan özürlü aylıkları, hak sahiplerinin;
2. Ölümü,
3. Türk Vatandaşlığından çıkması, çıkarılması, yabancı memleket uyruğuna girmesi (Türk Vatandaşlığını muhafaza edenler hariç),
4. Muhtaçlığın kalkması,
5. Sakatlığı nedeniyle aylık bağlanmış ise bir işte çalışmaya başlaması,
6. Bir akitle hakiki veya hükmi şahıslar tarafından bakım altına alınması,
7. Daimi olmayan sakatlık oranının %40’ın altına düşmesi,
8. Evlenmesi sebebiyle muhtaç durumdan çıkması,

hallerinde bu durumlarının meydana geldiği tarihi takip eden dönem başından itiba­ren kesilmektedir. İşbu sayılanlardan biri gerçekleştiği zaman SGK bildirimde bulunarak aylığı kestirmeniz gerekmektedir. Aylık almaya devam olunursa sözkonusu durumlar tesbit edildiğinde durumun gerçekleştiği tarihten itibaren geriye dönük olarak %50 fai­ziyle geri ödeme istenmektedir.

İşte özürlü maaşını % 50 fazlasıyla geri ödemek durumunda kalanlardan % 50 lik kısmı alınmayacak (17. maddenin 4 fıkrası )

“Bu Kanunun yayımlandığı tarihe kadar yapılmış ödemelere ilişkin olmak üzere, 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında almakta oldukları aylık­ları % 50 fazlası ile geri alınması gerekenlerden, bu % 50 fazlaya ilişkin tahsil edilmemiş tutarların tahsilinden vazgeçilir; tahsil edilmiş olanlar mahsup ve iade edilmez.”

1. Görme engellinin imzasının geçerli kabul edilmesi için şahit bulundurma durumu görme engellinin isteğine bağlı hale getirilmiştir.

6098 sayılı Borçlar Kanununun 15. maddesinin üçüncü fıkrası “görme engellilerin talepleri halinde imzalarında şahit aranır. Aksi takdirde görme engellilerin imzalarını el yazısı ile atmaları yeterlidir.” şeklinde değiştirilmiştir. ( 213. madde)

1. 99. madde ile engellilerin istihdamı ve merkezi sınava dair yeni düzenleme ge­tirmiş olup, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50. maddesinin 3. ve 4. fıkraları yürürlükten kaldırılmış, 53. madde başlığıyla birlikte değiştirilmiştir.

657 sayılı kanunda yapılan ilk değişiklik, bugüne kadar yapılamayan bir uygulamaya ilişkindir. Bugüne kadar her kamu kurumu özürlü sınavını kendisi yapmakta idi. Ya­pılan yeni düzenlemeye göre bu sınav artık merkezi yapılacak, yerleştirme de merkezi yapılacaktır. Bu şekilde, özürlülerin il il, sınav sınav dolaşması uygulaması bitecektir.

Ayrıca daha önce yüzde 3’ün hesaplanmasında taşra teşkilatı dahil kadro sayısı esas alınamktaydı. yeni düzenlemede, yurt dışı kadroları, dolu kadro hesaplamasının dışında tutulmuştur. buna göre, kamu kurumları yurt dışında özürlü personel çalıştırmak zo­runda olmayacaktır.

**Özürlü personel çalıştırma yükümlülüğü:**

MADDE 53- Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kad­rolarda % 3 oranında özürlü çalıştırmak zorundadır. % 3’ün hesaplanmasında ilgili ku­rum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.

Özürlüler için sınavlar, ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için açılan sı­navlardan ayrı zamanlı olarak, özürlü kontenjanı açığı bulunduğu sürece özür grupları ve eğitim durumları itibarıyla sınav sorusu hazırlanmak ve ulaşılabilirliklerini sağlamak suretiyle merkezi olarak yapılır veya yaptırılır.

Özürlü personel çalıştırma yükümlüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile özürlülerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinden Devlet Personel Başkanlığı so­rumludur. Özürlü açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için alım yapacakları özürlülere ilişkin taleplerini her yılın Ekim ayının sonuna kadar Devlet Per­sonel Başkanlığına bildirmek zorundadır. Devlet Personel Başkanlığı kurum ve kuru­luşların bildirimi üzerine, özürlü kontenjanlarına yerleştirme yapabilir veya yaptırabilir.

Özürlülerin memurluğa alınma şartlarına, merkezi sınav ve yerleştirmenin yapılma­sına, eğitim durumu ve özür grupları dikkate alınarak kura usulü ile yapılacak yerleş­tirmelere, özürlülerin görevlerini yürütmelerinde hangi yardımcı araç ve gereçlerin ku- rumlarınca temin edileceğine, kamu kurum ve kuruluşlarınca özürlü personel istihdamı ile ilgili istatistiksel verilerin bildirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Özür­lüler İdaresi Başkanlığının görüşü alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak yönetmelikle düzenlenir.”

Esasında özürlü raporuna aykırı görev verilemez. Memur sendikaları ile yapılan top­lu iş sözleşmelerinde bu hususlar düzenlenmektedir.

1. Torba kanunun 104. maddesinde özürlülerin mesai saatleri ile öğle dinlenme sü­relerinin diğer personelden farklı olarak tespitine imkan sağlanmaktadır. Bu konudaki düzenleme de şöyle:

MADDE 104- 657 sayılı Kanunun 100. maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Ancak özürlüler için; özür durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir.

D: Torba yasanın 105. maddesinin son kısmında yer alan “Özürlü memurlara da isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.” Şeklindeki düzenlemeye göre, özürlü memurun gece nöbetine kalması ya da gece vardiyasında çalışması kendi isteğine bırakılmaktadır

1. Bu maddenin yayımı tarihinden itibaren 3 aylık süre içerisinde talepte bulunan ve sosyal güvenlik mevzuatına tabi olarak çalışmayan, sosyal güvenlik kurumlarından Ya da yabancı bir ülke SGK’dan her ne ad altında olursa olsun herhangi bir gelir veya aylık almayan ve silikozis hastalığı nedeniyle meslekte çalışma gücüne en az % 15 kaybettiğin­de SGK sağlık kurulunca meslek hastalıkları tespit hükümleri çerçevesinde karar verilen kişilere bu maddede belirtilen şartları sağlaması halinde SGK’nca aylık bağlanır.

**ÖRNEK DİLEKÇELER**

1. **Vasi tayini istenmesi dilekçe örneği**

/... (tarih )

SULH HUKUK MAHKEMESİ HAKİMLİĞİNE

DAVACI : ...(Başvuranın ad/soyadı ) ( T.C )

( adres yazılacaktır)

T.KONUSU : ...(özürlününad/soyadı ) ( T.C ) ' ya vasi olarak

(vası atanılması istenen kişinin ad/soyadı)

atanmasına karar verilmesi talebi.

AÇIKLAMALAR :

( özürlünün ad/soyadı) ; ../.../.... doğumlu olup , “ ”

rahatsızlığı sebebiyle % Özürlü olup; temyiz kudreti yoktur. Ekte sunduğumuz.... Devlet

Hastahanesi Özürlü Sağlık Kurulu raporunda da belirtildiği üzere vasi tayini gerekmektedir.

mal varlığı ve geliri vardır/yoktur. ( özürlü adına bir mal varlığı veya

aldığı bir maaş varsa dökümü yapılmalıdır.

HUKUKİ SEBEPLER: M.Y.-H.U.M.Y.-ilgili mevzuat

DELİLLER : Hastahane raporu, Nüfus kaydı, v.s

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda sunulan sebeplerle ad/soyad 'nın hacir altına

alınarak kendisine ad/soyad ' ın vasi olarak atanmasına karar verilmesini saygıyla

arz ve talep ederim.

Davacı

Dilekçeye eklenecek belgeler:

1. Hastahane raporu sureti
2. Özürlü ' nün nüfus cüzdan sureti
3. Gayrımenkulleri varsa tapu fotokopisi
4. maaş alıyorsa veya maaş bağlanacaksa ilgili kurumun yazısı
5. Özürlü adına kayıtlı otomobil varsa ruhsat fotokopisi
6. **Malülüyet aylığının kesilmesi halinde SGK tarafından yazılı bildirim üzerine ilk etapta İl Sağlık Müdürlüğüne başvurulacaktır. İl Sağlık Müdürlüğünce yapılacak inceleme sonucunda çalışma güçkaybı % 60 ' ın üzerinde çıktığı takdirde** sGk **ya yeniden başvuru dilekçesi örneği**

../../.... (tarih )

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü Sigortalı Emeklilik İşlemleri Daire Başkanlığına

Kurumunuzdan no.lu tahsis numarası ile malül aylığı almaktayken

Çalışma gücünün % 60 kaybedilmediğine karar verilerek yılının ayında maaş

ödemem durdurularak geriye doğru aylık maaş tutarı da tarafımdan istendi.

Çalışma güç kaybımın % 60 ın üzerinde olması, hastalıklarım sebebiyle çalışamaz durumda olmam sebebiyle .... İl Sağlık Müdürlüğüne başvurarak % 60 ' ın altında çıkan raporlara 16.07.2006 tarih 26230 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Özürlülük ölçütü, Sınıflandırırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik 10

ncu maddesine istinaden yaptığım itiraz üzerine İl Sağlık Müdürlüğünce

Devlet Hastahanesine gönderildim Devlet Hastahanesi tarih ve ...no.lu raporla

% vücut fonksiyon kaybı ile kaybın sürekli ve ağır özürlü olduğumu tespit etmiştir. İşbu

rapor ile önceki raporlarda çelişki olması sebebiyle bu kez İl Sağlık Müdürlüğünce

Hastahanesine sevk edildim. Sonucunda ../../... tarih ve ... no.lu raporla vücut

fonksiyon kayıp oranım % ... ve raporun geçerlilik süresinde ise sürekli olduğu tespit edilmiştir.

Hastahanesi tarafından verilen ve vücut fonksiyon kayıp oranım %....

olarak belirlenen işbu rapor ; Özürlülük ölçütü, Sınıflandırırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerince son ve kati rapordur.

Vücut fonksiyon kayıp oranım %.. olduğundan, geçmişe yönelik hak ve taleplerimi saklı tutarak kurumunuz tarafından kesilen malüliyet aylığımın yeniden bağlanmasına karar verilmesini; yapılacak işlemden yazılı olarak tarafıma bilgi verilmesini arz ve talep ederim.

( Ad/Soyad)

T.C.Kimlik No:

Sigorta Sicil No:

Adres :

Eki ;\_ Hastahane raporları eklenecek

1. Özürlü maaşının kesilmesine karşı itiraz dilekçesi

( tarih)

T.C.

KAYMAKAMLIĞI

Mal Müdürlüğüne

Kurumlunuzdan …..tarih ve …….dosya no.lu yazı ile 2022 sayılı

kanun gereği bağlanan Özürlü maaşı sebebiyle iptal edildiği ve geriye

yönelik olarak cezası ve yasal faizi ile birlikte ödememiz istenmiştir.

İşbu yazı tarafıma tarihinde tebliğ edilmiş olup, yasal süresi içinde

aşağıdaki sebeplerle itiraz ediyorum;

(DİKKAT: Kurum tarafından hatalı bir sebeple maaş kesilmiş ise itiraz sebepleri açıklanacak)

SONUÇ VE İSTEM: İtirazımın dikkate alınarak dosyamın yeniden değerlendirilmesini itiraz sonucundan tarafıma bilgi verilmesini arz ve talep eder; yardımlarınızı beklerim.

Ad/Soyad

T.C.Kimlik No:

Adres :

OKUYUCUNUN DİKKATİNE:

1. Özürlüler İdaresi Başkanlığı kaldırılarak görevleri T.C. Aile ve Sosyal politikalar Bakanlığına bağlı Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü kurulmuştur.
2. Engellilerle ilgili yasa, yönetmelik v.s mevzuat ve muhtelif bilgiler internetten Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü' nün (<http://www.ozurluveyasli.gov.tr> ) sitesine girilerek görülebilir ve değişiklikler takip edilebilir.
3. Örnek başvuru dilekçelerini farklı başvurularda aynı formatta sebep ve kurum adları değiştirilerek kullanabilirsiniz.